



# Passione per l'apprendimento

*Collaborare e innovare per tracciare nuovi sentieri nel mondo della **formazione** e del **digital learning**: questo è l'obiettivo di **Skilla**, protagonista dell'**e-learning** da oltre vent'anni*

Pubbliredazionale

**I**n un'epoca caratterizzata da rapide evoluzioni tecnologiche e da un costante bisogno di aggiornamento professionale, Skilla emerge come leader nel panorama italiano e internazionale del digital learning. Con una storia radicata nell'innovazione e uno sguardo sempre rivolto al futuro, Skilla non solo forma professionisti, ma trasforma il modo in cui concepiamo l'apprendimento continuo. Questo cambiamento di paradigma

ha reso Skilla un punto di riferimento essenziale per chi cerca soluzioni formative all'avanguardia e personalizzate.

## Una visione innovativa della formazione

Per Skilla, fare formazione oggi significa andare oltre il semplice trasferimento di conoscenze; significa creare un impatto duraturo

nella vita delle persone e delle aziende. *“La formazione è la nostra responsabilità sociale”*, afferma **Marco Amicucci**, amministratore delegato di Skilla, sottolineando come il focus sia su employability e benessere mentale. Attraverso tecniche all'avanguardia come l'intelligenza artificiale, Skilla riduce i tempi di apprendimento e migliora la qualità della vita lavorativa, dimostrando che la tecnologia, quando usata con saggezza, è un potente alleato dell'umanità.

## Le “Pillole Formative”: un modello di successo

Le “Pillole Formative” di Skilla, introdotte nel 2005, sono l'emblema della filosofia formativa dell'azienda.

Questi micro-contenuti, concepiti per essere brevi ma estremamente efficaci, sono frutto di un processo creativo che incorpora tecnologia, ricerca accademica, design e didattica innovativa. *“Ogni pillola è una finestra su nuove competenze”*, spiega **Chiara Moroni**, responsabile editoriale di Skilla. *“Con oltre 360 corsi disponibili nella Skilla Library, l'offerta formativa spazia dalle soft skill alle competenze digitali, tutte personalizzabili secondo le esigenze specifiche di ogni utente. La modularità e la flessibilità delle Pillole Formative permettono una personalizzazione senza precedenti, rendendole adatte a vari contesti professionali e personali”*.

## Partnership e collaborazione

Un altro pilastro della strategia di Skilla è la creazione di partnership significative e durature. “

*Crediamo fortemente nel valore dell'unione e della collaborazione”*, afferma ancora l'amministratore delegato. *“Questo approccio ha permesso a Skilla di ampliare il proprio raggio d'azione e di offrire soluzioni innovative che rispondono alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. Attraverso queste sinergie, Skilla non solo ha rafforzato la propria posizione di leader, ma ha anche contribuito a definire il futuro dell'ecosistema formativo globale. La capacità di costruire reti di valore e di*

*sostegno reciproco è fondamentale nel modello di business di Skilla, che vede nella collaborazione non solo un'opportunità di crescita ma un contributo verso il settore educativo”*.

## Exploring eLearning 2025

Guardando al futuro, Skilla è pronta a rilanciare con nuovi progetti entusiasmanti, dopo il recente riconoscimento, premio della presidenza, ricevuto da AIF, (Associazione Italiana Formatori). Tra gli eventi imminenti da segnalare, il lancio di **Exploring eLearning 2025**, un evento che promette di rivoluzionare ulteriormente il campo dell'apprendimento con iniziative che spingono i confini del possibile nel campo della formazione. La storia e le innovazioni di Skilla sono un chiaro esempio di come la passione per l'apprendimento, unita all'uso intelligente delle tecnologie, possa generare un impatto reale e positivo. *“Invitiamo aziende ed enti formativi a scoprire le opportunità di partnership con Skilla, per sperimentare direttamente l'efficacia di un approccio formativo che è al contempo leggero, coinvolgente e profondamente trasformativo. Unisciti a noi per costruire un futuro in cui l'apprendimento è un piacere continuo e un'opportunità accessibile a tutti”*, conclude. 

## A TU PER TU CON IL DIGITAL LEARNING

Il digital learning, o apprendimento digitale, rappresenta una rivoluzione nel campo dell'istruzione e della formazione professionale. Questo metodo sfrutta le tecnologie digitali per facilitare l'accesso alle risorse educative, rendendo l'apprendimento più flessibile e personalizzato.

Grazie a piattaforme online, corsi e-learning, webinar e app educative, è possibile apprendere ovunque e in qualsiasi momento, superando le barriere geografiche e temporali.

Una delle principali caratteristiche dell'e-learning è l'interattività: è possibile, infatti, partecipare a forum di discussione, completare quiz e ricevere feedback immediato sui progressi. Inoltre, l'uso di strumenti multimediali, come video, simulazioni e realtà aumentata, rende l'apprendimento più coinvolgente e stimolante. Il digital learning favorisce anche l'inclusività, permettendo alle persone con disabilità di accedere a risorse adattate alle loro esigenze.